



2 Důl ČSM uzavřel rok s pozitivní bilancí

Celkově bylo loni vytěženo 1 161 000 tun, což je o 16 000 tun navíc oproti plánu. Snížil se počet evidovaných i registrovaných úrazů.



Vše jednou končí

V posledním porubu 463 204/1 hlubinného dolu ČSM se definitivně zastaví stroje 31. ledna 2026. Symbolický poslední vozík s uhlím vyjede 4. února.

Zaměstnancům vzroste mzdy v průměru o 3,5 %

Vedení OKD a odborové organizace se dohodly na dodatku ke kolektivní smlouvě na rok 2026. Od února se zvýší základní mzda v průměru o 3,5 %. V lokalitách bez závodního stravování budou stravenky nahrazeny stravenkovým paušálem. V platnosti zůstanou ostatní odměny a benefity zakotvené v kolektivní smlouvě. Podrobnosti přineseme v příštím čísle.



Horník

INFORMAČNÍ MĚSÍČNÍK
SPOLEČNOSTI OKD, a.s.



Bezpečnostní heslo měsíce: I malé břemeno může způsobit velké problémy!

29. ledna / číslo 1 / ročník 56 / www.okd.cz

Vážené kolegyně, kolegové, spolupracovníci, nechci začínat pesimisticky, ale příši úvodník posledního čísla Horníka v období aktivní těžby Dolu ČSM, poslední černou-helné šachty v České republice, a těžko se mi hledají slova.

Ale pojďme k faktům. Máme za sebou rok 2025, pro náš důl rok hospodářsky nesmírně zajímavý, plný výzev, kterým jsme s hlavou vztyčenou celý rok čelili.

Podařilo se nám vytěžit z dolu 1 161 tisíc tun uhlí, což znamenalo přeplnění plánu o 16 tisíc tun. Děkuji za to všem důlním pracovníkům. Nebylo to vůbec snadné, příroda vám po celý rok kladla mimořádný odpor, bojovali jste s tektonickými poruchami, se zvýšenou seizmickou aktivitou, nízkými mocnostmi slojí, a přesto jste zvítězili. Když jsem si začátkem dubna loňského roku uvědomil, že máme po prvním kvartálu vytěženo necelých 150 tisíc tun a zbývá narubat ještě další milion, neměl jsem moc dobrý pocit. Ale vy jste to dokázali a co hlavně, dokázali jste to bez smrtelného pracovního úrazu, čehož si cením absolutně nejvíc.

Výzám jsme ale čelili nejen ve výrobě. Světové ceny uhlí, od kterých se odvíjejí i ty naše, byly po celý rok na velmi nízké úrovni. Kdybychom se jim pouze přizpůsobili, zplakali bychom nad výdělkem. To, že jsme nakonec dosáhli celkem slušného výsledku hospodaření, bylo důsledkem dobře uzavřeného dlouhodobého kontraktu na energetické uhlí v kombinaci s operativními smlouvami v oblasti prané energetiky a koksovatelného uhlí za lepší než obvyklé ceny. Za to musím poděkovat pracovníkům obchodního úseku a celé úpravně, která opět dokázala, že dovede našim zákazníkům připravit skvělé uhlí, mnohdy lepší, než sami očekávali.

Na dobrém výsledku roku 2025 se podíleli všichni zaměstnanci, bez rozdílu, zda pracovali ve výrobě, v obchodu, na úpravně, v ekonomickém úseku, personalisté a v neposlední řadě naši právníci, lidé zodpovědní za povrchové provozy i administrativní zaměstnanci. Všem vám upřímně děkuji za práci v roce 2025.

Je tady ještě jedna skupina zaměstnanců, kterým dlouhým poděkováním, a to



předsedům a zástupcům odborových organizací. Za prosazování zájmů členů svých buněk jednáji sice tvrdě, ale vždy velmi korektně. Díky za to. V této souvislosti vás již mohu informovat, že jsme se společně dohodli na průměrném 3,5procentním růstu mezd od února roku 2026. Podrobnosti přineseme v příštím čísle.

Přátelé, za necelý týden ukončíme těžbu, čímž se uzavře jedna významná etapa průmyslových dějin České republiky. Tohoto historického momentu chceme, a dokonce bych řekl, že je to naše povinnost a náš dluh, využít k tomu, abychom vzdali hold havířům a havířskému řemeslu od počátku těžby až dodnes, od podzemí až na povrch. Věřím, že v projevech úcty se k nám připojí celý náš hornický region a celá země.

Konec něčeho starého však obvykle znamená, že něco nového začíná, a nejenak tomu bude i v případě OKD.

Máme připraveno několik projektů, některé z nich již ve slušném stupni rozpracovanosti. Všechny se rekrutují z oblasti energetiky a jsou blízké našemu současnému podnikání. A právě tyto projekty budou tím novým, co umožní, aby značka OKD žila a prosperovala i nadále, byť bez hlubinného dobývání uhlí. Přál bych si, aby v základech našeho dalšího směřování zůstaly soudržnost, lidská píle a šikovnost, které nás jako velkou hornickou rodinu zdobily až dosud.

Zdař Bůh a ať se vám daří,

Roman Sikora,
generální ředitel

Těžba končí Moravskoslezský kraj vzdá hold havířům.

Symbolický poslední vozík s uhlím vyjede z dolu 4. února

STONAVA – Společnost OKD jako jediný těžář černého uhlí v České republice ukončí 31. ledna v posledním dole, Dole ČSM ve Stonavě, těžbu. Tím bude dopsána finální kapitola 250leté historie hlubinného dobývání uhlí v naší zemi.

„Už přibližně před třemi lety jsme deklarovali, že těžbu v Dole ČSM ukončíme v prvním čtvrtletí roku 2026 a z dnešního pohledu jsme tento termín určili správně. Z ekonomického, personálního i legislativního hlediska by další prodloužení těžby postrádalo smysl," zhodnotil situaci Roman Sikora, generální ředitel OKD.

Éru hlubinné těžby černého uhlí těžaři důstojně ukončí. Ve středu 4. února ve Stonavě a v Ostravě uspořádá společnost OKD na počest všech havířů od počátku těžby až po současnost slavnostní ceremoniál u pří-

ležitosti vyvezení symbolického posledního vozíku černého uhlí.

„Dopíšeme tak finální kapitolu skoro 250leté historie hlubinného dobývání uhlí v naší zemi. Tento, pro naši republiku významný, historický milník, chceme pojmut tak, jak si zasluží: projevem úcty a díky všem, kdo provozovali hornické řemeslo, za jejich nezměrné úsilí, obětavost i oběti, jako poctu profesi, na které po mnoho desetiletí stála prosperita naší země," uvedl generální ředitel.

4. února od 11 hodin proběhne v areálu dolu ČSM-Sever slavnostní ukončení těžby a vyvezení posledního vozíku uhlí.

V týž den v 15 hodin vyjde ze Slezské Ostravy, v níž bylo v roce 1763 nalezeno černé uhlí, hornický průvod ke katedrále Božského Spasitele v Ostravě, kde bude umístěna replika posledního vozíku. Od 16 hodin zde proběhne bohoslužba za horníky, kterou bude sloužit biskup ostravsko-opavské diecéze Mons. Martin

David. Hudebně ji doprovodí pěvecký sbor Permoník Karviná.

„Havíři odcházejí s hlavou vztyčenou. Mají na co být hrdí, protože mnohé z toho materiálního, čím jsme nyní obklopeni, by bez těch, kteří se starali, aby se uhelné zásoby z hloubky stovek metrů pod zemí dostaly na denní světlo, vůbec nevzniklo. Mnoho z havířů hornické práci navíc obětovalo své zdraví a ne všem bylo dopřáno vrátit se ze šachty ke svým nejbližším. Za to jim vzdáme hold a věříme, že se k nám připojí celý hornický region," uzavřel Roman Sikora.

Nad slavnostní ceremoniál převzal záštitu hejtmán Moravskoslezského kraje Josef Bělca. Nad ostravskou částí ceremoniálu převzal záštitu primátor statutárního města Ostravy Jan Dohnal, starosta městského obvodu Slezská Ostrava Richard Vereš a starosta městského obvodu Moravská Ostrava a Přívoz Petr Veselka.



Uctili jsme památku třinácti obětí důlního neštěstí z roku 2018

STONAVA – Ve Stonavě se v pátek 19. prosince uskutečnil pietní akt na památku dvanácti polských a jednoho českého horníka, kteří zahynuli 20. prosince před sedmi lety při výbuchu metanu ve 29. sloji v severní lokalitě Dolu ČSM.

Památku obětí jednoho z nejtragičtějších důlních neštěstí v tuzemské historii uctili zástupci těžební společnosti OKD a jejich hosté ve Stonavě u žulového monumentu ve tvaru slzy, který byl vytvořen v upomínku této události.

Pokračování na straně 2



Památku obětí důlního neštěstí z prosince 2018 uctili zástupci těžební společnosti OKD a jejich hosté.

Jak bude probíhat slavnostní ceremoniál na počest havířů?

STONAVA – Ve středu 4. února bude na Dole ČSM-Sever vyvezen symbolický poslední vozík černého uhlí. Slavnostní ceremoniál, kterým OKD, její hosté a veřejnost vzdají hold horníkům a hornickému profesím, začne v 11 hodin u nárazí vtažné jámy Dolu ČSM-Sever. Před 12. hodinou bude ve vnitřním prostoru nárazí vyvezen poslední vozík uhlí.

„Vstup do nárazí jámy, kde vyveze poslední vozík uhlí, bude v průběhu oficiální části akce kvůli nedostatku prostoru umožněn pouze omezenému počtu zvaných hostů. Celý program včetně vyvezení vozíku budeme proto přenášet na dvě velkoplošné obrazovky umístěné na prostranství u nárazí a před budovou ředitelství Dolu ČSM-Sever. Po skončení oficiální části bude vozík ve vnitřním prostoru nárazí přístupný i ostatním návštěvníkům," vysvětlila mluvčí společnosti Barbora Černá Dvořáková.

Vstup k nárazí bude umožněn od 10 hodin. Tato část ceremoniálu je určena především současným a bývalým

zaměstnancům OKD, hornickým spolkům, kroužkům krojovaných horníků a zvaným hostům. Zúčastnit se ale mohou také podporovatelé hornictví z řad veřejnosti.

Před ředitelstvím Dolu ČSM bude umístěna také putovní výstava hornických fotografií s názvem Odcházíme... s hlavou vztyčenou! Bude zde rovněž možnost zakoupení upomínkových předmětů s hornickou tematikou a lehkého občerstvení.

Replika posledního vozíku bude ve stejný den převezena do Ostravy před katedrálou Božského Spasitele, kde se bude konat druhá část programu. Hornický průvod v čele s kapelou vyjde v 15 hodin od Slezskoostravské radnice ke katedrále. Tam se od 16 hodin bude konat bohoslužba za horníky. Ponese havířskou symboliku a bude ji sloužit biskup ostravsko-opavské diecéze Mons. Martin David.

Program slavnostního ceremoniálu

Důl ČSM, Stonava

11:00-12:00 ceremoniál k ukončení těžby a vyvezení posledního vozíku – prostranství u nárazí vtažné jámy Dolu ČSM-Sever
12:00-16:00 možnost zhlédnutí a fotografování posledního vozíku ve vnitřním prostoru nárazí

Ostrava

14:30-15:00 řazení hornického průvodu u radnice Slezské Ostravy
15:00-15:30 průvod ke katedrále Božského Spasitele
16:00-17:00 bohoslužba za horníky v katedrále Božského Spasitele
16:00-18:00 možnost zhlédnutí a fotografování posledního vozíku před katedrálou

Důl ČSM uzavřel rok s pozitivní bilancí



Všichni účastníci, včetně zástupců vedení OKD, po vyhodnocení bezpečnostní kampaně a převzetí diplomů za práci bez úrazu a limitní výkony hlavními předáky a vedoucími úseků.

HORNÍ SUCHÁ – Na posledním pravidelném vyhodnocení bezpečnostní kampaně před ukončením těžby v OKD, které se konalo 14. ledna v Horní Suché, hodnotil závodní Dolu ČSM Karel Blahut bezpečnost na pracovištích šachty. „Díky dobrým listopadovým i prosincovým výsledkům jsme dosáhli v oblasti bezpečnosti práce pozitivní celoroční bilance,“ konstatoval.

V porovnání s rokem 2024 se výrazně snížil počet evidovaných i registrovaných úrazů. Zlepšily se i klíčové ukazatele bezpečnosti – úrazová četnost a frekvence výskytu úrazů. O něco horší je to s úrazovou závažností, která se odvíjí od počtu prostonaných dnů. Za nejpodstatnější považuje závodní dolu fakt, že v posledních dvou letech nedošlo v dole k žádnému smrtelnému úrazu.

Upozornil, že i v posledních dnech těžby je třeba dávat velký pozor především na nebezpečí, která pramení zejména z nepozornosti. Poděkoval pak všem přítomným a jejich kolektivům za úsilí a loňské dobré výsledky v bezpečnostní kampani. Poté společně s ředitelem provozu Davidem Hájkem předal zástupcům pěti kolektivů diplomy za prosincovou práci bez úrazu.

Výrobně-technický náměstek Petr Škorpík seznámil přítomné předáky a vedoucí úseků s výsledky výroby. Uvedl, že těžba loňského roku byla ukončena úspěšně. V prosinci byl technický režim 87 000 tun překročen o 7 000 tun. Celkově bylo loni vytěženo 1 161 000 tun, což je o 16 000 tun navíc oproti plánu. Do konce června, kdy byly ukončeny přípravy, bylo vyraženo 2 835 metrů, tedy 35 metrů nad plán. „Lze tedy říct, že z hlediska bezpečnosti a výroby byl rok 2025 pro nás sice těžký, ale úspěšný,“ uvedl Petr Škorpík.

Dále informoval, že na leden je stanoven technický režim ve výši 41 000 tun. Poslední den těžby v historii OKD se odehraje v sobotu 31. ledna v porubu 463 204/1 ve sloji Natan, kde působí kolektiv dodavatelské firmy Alpex. Slavnostní výjezd posledního vozíku je naplánován na 4. února.

Vedoucí provozu rubání Roman Janulek před vyhodnocením plnění limitních výkonů připomněl několik zajímavých údajů z uplynulého roku. Nejvyšší těžbu a postup zaznamenal v červnu kolektiv Alpexu v porubu 463 202, kde vytěžil 63 844 tun uhlí při postupu 133,1 metru. Tento kolektiv hlavního předáka Krzysztofa Miedzińskiego a vedoucího úseku Janusze Piełki vloni splnil 6 limitních výkonů. Další dva rubáňové kolektivy splnily po pěti limitech. Jde o kolektivy hlavních předáků Romana Badury a Kamila Turoně. Pak informoval o prosincových výsledcích v těžbě. (Podrobnější informace o výsledcích jednotlivých rubáňových kolektivů naleznete v článku „Prosinec: Technický režim v těžbě překročen“ na této stránce noviny).

Ředitel provozu David Hájek v úvodu svého vystoupení poděkoval za splnění všech výrobních úkolů jak za prosinec, tak za celý rok, a také za dobré výsledky v oblasti bezpečnosti práce, přestože podmínky v dole byly mnohdy nepříznivé. Hovořil také o hospodaření těžební společnosti. „Především díky snižování nákladů, ale také dobré práci úpravny uhlí a našich obchodníků se OKD daří-



Úsek elektro služby vedoucího Martina Teslíka a předáka Petra Jasanského získal 1. místo v kategorii Ostatní A.

lo hospodařit lépe, než se předpokládalo,“ konstatoval s tím, že rostla také produktivita práce. „Za to děkuji všem, i těm, kteří už z OKD odešli či odcházejí, a chci jim vyjádřit svou úctu a vděk za vše, co pro naši těžební firmu vykonali,“ uzavřel ředitel s přáním pevného zdraví a úspěchů v dalším období.

Soutěž v bezpečnosti práce

V průběhu setkání byly vyhlášeny výsledky v Lize bezpečnosti a předány diplomy zástupcům kolektivů s nejlepšími prosincovými výsledky v této oblasti.



Závodní dolu Karel Blahut s ředitelem provozu Davidem Hájkem (vpravo) předali zástupcům úspěšných kolektivů diplomy za bezpečnou práci v prosinci.



David Miarka a Pavel Melicher z rubáňového kolektivu Kamila Turoně převzali ocenění za limitní výkon a za 1. místo v bezpečnosti v kategorii Rubání.

V kategorii rubání si nejlépe vedl kolektiv Kamila Turoně.

V kategorii Ostatní A obdržel diplom za 1. místo úsek elektro služby vedoucího Martina Teslíka a předáka Petra Jasanského, 2. místo získal úsek přípravy 4 pod vedením Romana Jurygáčka.

V kategorii Ostatní B zvítězil úsek centrální dopravy vedoucího Radka Szarowského a předáka Vlastimila Szturce, na 2. místě se umístil úsek svislé dopravy ČSM-Sever pod vedením Tomáše Franka a předáka Reně Traskalíka.



Úsek svislé dopravy ČSM-Sever pod vedením Tomáše Franka a předáka Reně Traskalíka převzal diplom za 2. místo v kategorii Ostatní B.



Hlavní předák Krzysztof Miedziński a vedoucí úseku Janusz Piełka převzali ocenění za limitní výkon v těžbě.



Předák Vlastimil Szturc a vedoucí úseku Radek Szarowski z úseku centrální dopravy převzali diplom za 1. místo za bezpečnost v kategorii Ostatní B.



Vedoucí úseku Přípravy 4 Roman Jurygáček převzal za výsledky kolektivu v kategorii Ostatní A diplom za 2. místo.

Prosinec: Technický režim v těžbě překročen

STONAVA – V prosinci loňského roku bylo na Dole ČSM vytěženo celkem 94 000 tun ROTP, to je 7 000 tun nad technický režim navíc. „V porovnání s byznys plánem to dělá o 11 000 tun méně, ale za celý rok 2025 je vytěženo 1 161 000 tun, což znamená překročení byznys plánu o 16 000 tun ROTP,“ informoval Roman Janulek, vedoucí provozu rubání.

Kolektiv hlavního předáka Romana Badury s vedoucím úseku Rostislavem Riedlem v prosinci v porubu 402 204 při celkovém měsíčním postupu 79,8 metru natěžil 36 118 tun uhlí. Kolektiv technický režim ani limitní výkon jako jediný nesplnil. V porubu totiž bojuje i nadále se sníženou mocností uhelné sloje.

Kolektiv hlavního předáka Kamila Turoně s vedoucím úseku Davidem Miarkou v prosinci natěžil v porubu

300 215 celkem 16 474 tun při celkovém měsíčním postupu 38,7 metru. Kolektiv splnil technický režim a také limitní výkon nad 110 procent. Porub je dokopán.

Dodavatelský kolektiv z Alpexu s hlavním předákem Krzysztofem Miedzińskim a vedoucím úseku Januszem Wojciechem Piełkou v prosinci natěžil v porubu 463 204/1 celkem 41 408 tun s celkovým měsíčním postupem 100,3 metru. Tímto výkonem splnil technický režim a také limitní výkon nad 110 procent.

V lednu dojíždějí kolektivy hlavního předáka Romana Badury s vedoucím úseku Rostislavem Riedlem a dodavatelský kolektiv z Alpexu s hlavním předákem Krzysztofem Miedzińskim a vedoucím úseku Januszem Wojciechem Piełkou svoje rozjeté poruby.

Uctili jsme památku třinácti obětí důlního neštěstí z roku 2018

Dokončení ze strany 1

„Důlní neštěstí na Dole ČSM, od kterého uplynulo 7 let a při kterém jsme ztratili 13 našich kamarádů a kolegů, tátů, synů a manželů, patří k nejtragičtějším událostem v 250leté historii těžby uhlí v ostravsko-karvinském revíru. Vzpomeňme na ně s láskou a pokorou. Čest jejich památce!“ uvedl při pietním aktu generální ředitel a předseda představenstva OKD Roman Sikora.

Vyjádřit úctu tragicky zesnulým horníkům a jejich blízkým přišli kromě zástupců vedení, odborů a dalších zaměstnanců těžební společnosti OKD také představitelé firmy Alpex, která horníky zaměstnávala, konzul Polské republiky v Ostravě Stanisław Bogowski, senátor Ondřej Feber, starosta obce Stonavy Tomáš Wawrzyk, báňští záchranáři, zástupci okolních měst a obcí, spolky krojovaných horníků a hornická veřejnost.

Na památku obětí důlního neštěstí vytvořil sochař Martin Kuchař ve Stonavě pomník, který byl odhalen rok po tragédii. Položit květiny, zapálit svíčku a zavzpomínat chodí k pomníku pravidelně také kamarádi a kolegové tragicky zesnulých horníků.

„Vás, kteří jste zasvětili život hornictví, si budeme vždy vážit, a na ty, kdo hornictví přinesli nejvyšší oběť, budeme vždy s úctou vzpomínat,“ uzavřel Roman Sikora.



Účastníci pietního aktu položili květiny k pomníku ve tvaru slzy, který byl odhalen rok po tragédii.

Ukončení provozu úpravny k 28. únoru 2026. Co to znamená pro zaměstnance? 1. část

V souvislosti s ukončením těžby černého uhlí k 31. lednu 2026 bude o měsíc později ukončen také provoz úpravny. Z organizačních důvodů odejde na konci února 150 zaměstnanců, kterým bude vyplacena odstupné až do výše 11násobku průměrného měsíčního výdělku. Pracovníkům, kteří budou hledat nové uplatnění, je stále k dispozici firemní program Nová šichta. V posledním únorovém týdnu pak bude na lokalitě ČSM-Sever opět k dispozici mobilní pracoviště Úřadu práce.

Na bližší detaily k realizaci organizační změny se ptá Jiří Waloszek, předseda Sdružení hornických odborů (SHO), odpovídá Radomír Štix, personální ředitel OKD.

Organizace propouštěcích pohovorů a výstupní prohlídka

Kdy se zaměstnanec dozví konkrétní termín pohovoru?

Pohovory budou probíhat v souladu s rozhodnutím generálního ředitele od 23. února 2026. Konkrétní termín pohovoru se zaměstnanec dozví od svého nadřízeného nejpozději 13. února 2026.



Kdy zaměstnanci obdrží Příručku pro uvolňované zaměstnance?

Distribuce aktualizované Příručky pro uvolňované zaměstnance na rok 2026 již probíhá přes vedoucí zaměstnance. V současnosti by již každý, koho se organizační změna týká, měl příručku mít. Pokud někdo přesto příručku neobdržel, nechť se obrátí na svého nadřízeného nebo přímo na personální oddělení.

Jaký bude postup, pokud se zaměstnanec nemůže z důvodu nemoci k únorovému pohovoru v určeném datu dostavit?

Je potřeba se předem telefonicky omluvit u příslušné personalistky. Pokud je zaměstnanec v dočasné pracovní neschopnosti (na nemocenské) a umožňuje to jeho zdravotní stav a režim vycházek, může se pohovoru zúčastnit i v době pracovní neschopnosti.

V jakém termínu budou nadbyteční zaměstnanci vysláni na výstupní lékařskou prohlídku?

Vzhledem k tomu, že pohovory budou probíhat až poslední týden v únoru, půjdou zaměstnanci na výstupní lékařskou prohlídku v průběhu února ještě před pohovorem. Pozvánku na provedení prohlídky jim předá příslušná personalistka.

Dovolená, pracovní volno na hledání nového pracovního místa a vyřízení výstupu

Jaký bude nárok na dovolenou u zaměstnanců, jejichž pracovní poměr skončí k 28. únoru 2026?

Zaměstnanci, jejichž pracovní poměr skončí k 28. únoru 2026, mají nárok na 29 hodin řádné dovolené. To platí v případě, že zaměstnanec nebude v pracovní neschopnosti, případně nebude čerpat neplacené volno.

Jak je to s dovolenou, kterou zaměstnanec do ukončení pracovního poměru nevyčerpá?

Starou dovolenou z roku 2025 a rovněž i novou dovolenou za poměrnou část roku 2026, viz výše, by měl mít zaměstnanec vyčerpanou celou.

Obecně však platí, že dovolená, kterou zaměstnanec do konce pracovního poměru nevyčerpá, bude proplacena platným průměrem ke dni rozvázání pracovního poměru. Nerozhoduje, zda zaměstnanec má nevybranou řádnou dovolenou ve výši např. 7,5 hodiny nebo 0,5 hodiny. Proplacena bude veškerá řádná dovolená, na kterou zaměstnanec vznikl nárok a kterou si nevybral.

Jak je to s nárokem na pracovní volno dle kolektivní smlouvy (KS) v rozsahu jednoho dne za 2. pololetí roku 2025 pro zaměstnance, kteří splní podmínky dané kolektivní smlouvou a jejich pracovní poměr skončí k 28. únoru 2026.

Tito zaměstnanci mají nárok na pracovní volno dle kolektivní smlouvy za druhé pololetí 2025. Musí si ho však vybrat nejpozději do konce února 2026, jinak jim pracovní volno propadne. Nevyčerpané pracovní volno není možné proplatit.

Kolik dnů pracovního volna na hledání nového pracovního místa v souladu s KS budou zaměstnanci moci v průběhu února čerpat?

V souladu s KS poskytuje zaměstnavatel zaměstnanci pracovní volno

za účelem hledání nového zaměstnání jeden den v týdnu. Nárok vzniká v okamžiku, kdy zaměstnanec podepíše dohodu o rozvázání pracovního poměru, nebo mu je předána výpověď. Vzhledem k tomu, že pohovory budou probíhat až v posledním týdnu února, tak u této vlny propouštění zaměstnanci nárok na pracovní volno k hledání nového místa nevznikne. Z provozních důvodů to bohužel v tomto případě není možné zajistit.

Jak je to s pracovním volnem v rozsahu jednoho dne na vyřízení výstupních formalit?

Pracovní volno k vyřízení výstupních formalit se poskytne v rozsahu jednoho dne, připadá na poslední pracovní den.

V příštím čísle Horníka přineseme druhou část otázek a odpovědí, kde opět shrneme nároky na výši odstupného a další mzdové otázky. Rovněž poskytneme informace o restrukturalizačním příspěvku dle Nařízení vlády, možnostech hledání dalšího zaměstnání, využití služeb Nové šichty nebo mobilního pracoviště Úřadu práce v lokalitě ČSM-Sever.

Lukáš Kaboň ovládl s fotografiemi horníků Czech Press Photo 2025

PRAHA – V úterý 20. ledna 2026 se v Západní dvoraně Národního muzea uskutečnil slavnostní ceremoniál 31. ročníku prestižní fotografické soutěže Czech Press Photo 2025. Soutěž letos zaznamenala rekordní účast: přihlásilo se téměř 300 fotografek

a fotografů, kteří do devíti soutěžních kategorií zaslali celkem 5 250 snímků. O vítězích rozhodovala sedmičlenná mezinárodní porota.

Fotografií roku se stal snímek ze série Práce horníků na dole ČSM-Sever (OKD), jehož autorem je Lukáš Kaboň

z Deníku. Tato série zároveň získala zlato i v kategorii Reportáž. Porota ocenila především schopnost autora zachytit zásadní společenský a historický okamžik s mimořádnou výpovědní silou.

Podle vyjádření poroty uzavření posledního černouhelného dolu

ve Stonavě symbolicky uzavírá jednu kapitolu průmyslových dějin Ostravska. Těžba uhlí po desetiletí formovala krajinu i životy lidí a její konec představuje významný přelom. Lukáši Kaboňovi se podle poroty podařilo tento moment zachytit „s věc-

nou přesností a silnou výpovědní hodnotou“. Úspěch v Czech Press Photo tak potvrzuje jeho schopnost citlivě a zároveň novinářsky přesně dokumentovat klíčová témata současnosti. A my máme radost, že jsme součástí tohoto obrovského úspěchu.



Fotografie Lukáše Karboně, autora fotografie roku a vítěze kategorie Reportáž.

Lidé z OKD, jak je neznáte

Pastelkou proti stresu



Jana Sedláčková nad knihou s omalovánkami.

STONAVA – Na první pohled působí Jana Sedláčková jako typická personalistka. Věčná, zkušená, opírající se o čísla, předpisy a roky praxe. V OKD pracuje už 31 let – nastoupila ještě na Dole Dukla, prošla doly Lazy, Darkov a dnes působí na Dole ČSM. V personalistice se pohybuje prakticky celý profesní život. Jenže když skončí pracovní den plný nástupů, výstupů, složitých rozovorů a lidských emocí, otevře se před ní úplně jiný svět. Svět barev, květin a tichého soustředění.

Její práce je – což je potvrzený fakt vyplývající z povahy personalistiky – psychicky náročná. Personalista stojí často mezi firmou a zaměstnancem v situacích, které nejsou příjemné ani pro jednu stranu. Vedle administrativy a benefitů, jako jsou poukázky, flexipassy či příspěvky na rekreaci, řeší i lidské osudy. Právě proto Jana říká, že člověk nutně potřebuje ventil. Něco, co pomůže „vyčistit hlavu“.

Pro ni se tím ventilem stalo vybarvování omalovánek pro pokročilé kreslíře. Ty obsahují složité vzory, jemné linie a témata určená dospělému publiku.

Poprvé po dražších pastelkách sáhla v roce 2015. Nešlo o žádný plán ani ambici stát se výtvarnicí. Spíš o náhodu – návštěvu obchodu s maminkou, vzpomínku na dětství a pastelky, které ji tehdy zaujaly. Prodávačka jí ukázala omalovánky pro dospělé. Jana to zkusila. A zůstala u toho dodnes.

To, co začalo jako nenápadný pokus, se postupně proměnilo ve vášně. Přes sociální sítě objevila komunitu lidí, převážně žen, které se vybarvování věnují systematicky. Sdílely zkušenosti, techniky, rady. Jana se učila, že pastelky nejsou jen pastelky – existují voskové, olejové, akvarelové, fixy rozmývatelné vodou, vrstvení barev, stínování, různé druhy papíru.

Rozšiřovala si obzor i směrem do zahraničí – Amerika, Japonsko, specializované e-shopy. Dnes má doma kromě jiných i sadu 150 pastelek a ví, že existují i mnohem větší, třeba i více než dvojnásobné. Sama říká, že tolik odstínů nepotřebuje. Umí si je namíchat.

Kupuje si především knihy s omalovánkami s květinami, ale také ráda vybarvuje mandaly. Portréty ji nelákají. „Neumím kreslit, nikdy jsem se o to nepokoušela, o to více mě baví a dělá

mi radost vybarvování předloh,“ přiznává. V době covidu vytvořila 200 až 300 obrázků za rok. Některé během pár hodin, jiné za den či dva. Postupně se jejich počet snižoval s ohledem na jejich složitost, časovou náročnost a úsilí po dokonalé preciznosti. V současné době mívá na svém ročním kontě několik desítek obrázků. Vznikají především v jejím bytě v Orlové nebo na chatě, za dobrého světla či s pomocí speciálních lampiček, a za doprovodu audioknih – nejčastěji detektivek a thrillerů.

Mnohé z obrázků Jana rámuje, dává rodině, přátelům, nebo je věnuje kočičmu útulku, kde se draží pro dobrou věc. Jedním z vrcholů její tvorby je stolní kalendář s vlastními ilustracemi – na každý týden jeden obrázek. Na ten je právem pyšná. Obdobně jako na řadu překrásných akvarelů formátu A4.

Je v tom zvláštní, ale přirozené propojení dvou světů. Racionální personalistika a tiché kreativity. Práce, kde emoce často bouří, a koničku, který je zklidňuje. Jana sama o sobě říká, že je emocionální a občas „bouchne“. Právě pastelky jí pomáhají přijít na jiné myšlenky, zklidnit se, nadechnout.

Možná je to i důkaz širšího jevu, o němž mluví psychologové – že kreativní činnost, i bez ambice na výkon, má pozitivní vliv na psychiku. Nejde o umění v galerijním smyslu, ale o návrat ke kráse, trpělivosti a soustředění. V Janině případě ke kráse přírody, květin a barev.

„Pastelkou proti stresu,“ říká se. U Jany Sedláčkové to není fráze, ale každodenní praxe. A možná i tichá inspirace pro kolegy, kteří mají pocit, že na kreativitu není čas. Někdy totiž stačí jen vzít do ruky pastelku a dovolit si na chvíli být jinde.



Titulní strana stolního kalendáře s Janinými obrázky.

Pomozte nám tvořit tuto rubriku! Máte zajímavého nebo neobvyklého koníčka, dokázali jste něco výjimečného a chcete se o to podělit? Nebo máte takového parťáka? Napište na barbora.cerna-dvorakova@okd.cz nebo zavolejte na 606 774 346.

Extraliga nejlepších rubáňových a přípravářských kolektivů

PROSINEC 2025

Rubání

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	těžba (t)	tuny / den	odrubaná plocha za den (m² / den)	rub. výkon (t/hl/sm)	denní postup (m)	kombajn, výztuž
1.	ALPEX_ Miedziński(463204/1)	Pielka	41408	1534	719	37,747	3,71	SL 300, Fazos 15/31
2.	Badura(402204/)	Riedl	36118	1 338	345	29,581	2,96	SL 300, Fazos 17/37, Fazos 15/33
3.	Turoň(300215/)	Miarka	16474	650	309	20,263	1,53	SL 300, DBT 1300/3100

LEDEN – PROSINEC 2025

Rubání

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	těžba (t)	tuny / den	odrubaná plocha za den (m² / den)	rub. výkon (t/hl/sm)	denní postup (m)
1.	ALPEX_ Miedziński	Pielka	408126	1344	578	33,404	2,93
2.	Badura	Riedl	400844	1426	421	31,345	2,77
3.	Turoň	Miarka	307961	1075	351	24,428	2,44

Přípravy – kombajny

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	ražba (m)	m / d	čistý výlom/den (m³/den)	čelbový výkon (cm/hl/sm)
1.	ALPEX_Pasik	Bajaczyk, Ing.	572,00	4,24	94,92	25,15
2.	Noworyta	Firla	544,00	3,97	93,47	30,58
3.	ALPEX_Holek	Palej	455,00	3,07	85,99	18,08
4.	Pavlík	Firla	349,00	3,56	79,37	20,69
5.	Kadlec	Firla	144,00	3,89	92,69	26,42
6.	Alpex_Figura	Palej	132,00	3,30	59,68	22,17

Přípravy – klasické technologie

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	ražba (m)	m / d	čistý výlom/den (m³/den)	čelbový výkon (cm/hl/sm)
1.	Slíž	Firla	293,00	4,07	102,32	27,41
2.	Buday	Čáp	159,00	3,00	72,08	20,05
3.	ALPEX_Lisowski	Weglarz, Ing.	121,00	3,03	68,67	17,79
4.	ALPEX_Staszewski	Bajaczyk, Ing.	60,00	2,31	53,31	13,65
5.	ALPEX_Pasik	Bajaczyk, Ing.	6,00	1,20	33,24	7,59

Liga bezpečnosti

OCENĚNÍ ZA PROVOZ BEZ ÚRAZŮ – PROSINEC 2025

kategorie	pořadí	Úsek	předák
RUBÁNÍ	1	Rubání 3 + Carbokov	Turoň
	2	Alpex R + Carbokov	Miedziński
	3	Rubání 1 + Carbokov	Badura

kategorie	pořadí	Úsek
OSTATNÍ - skupina A	1	Úsek elektro služby
	2	Úsek přípravy 4
	3	Úsek degazace a vrtů
	4	Úsek větrání a klimatizace
	5	Úsek trhacích prací
	6	Úsek Slaboproud
	7	Úsek centrální údržby

OSTATNÍ - skupina B	1	Úsek centrální dopravy ČSM-Sever
	2	Úsek svislé dopravy ČSM-Sever
	3	ZBZS
	4	Úsek svislé dopravy ČSM-Jih
	5	Úsek vybavování a likvidace
	6	Úsek centrální dopravy ČSM-Jih
	7	Dubos-plnění, zmáhání a přib.
	8	ALP - zmáhání a přibírky
	9	Úsek elektro - provoz
	10	Úsek centrálního odtěžení

LEDEN – PROSINEC 2025

kategorie	pořadí	Úsek	předák
RUBÁNÍ	1	R1	Badura
OSTATNÍ - SKUPINA A	1	Úsek větrání a klimatizace	
	2	Úsek degazace a vrtů	
OSTATNÍ - SKUPINA B	1	Úsek svislé dopravy ČSM-Sever	
	2	Úsek centrální dopravy ČSM-Sever	



PLNĚNÍ LIMITNÍCH VÝKONŮ V ROCE 2025 – RUBÁNÍ

Kolektiv	body	leden	únor	březen	duben	květen	červen	červenec	srpen	září	říjen	listopad	prosinec	CELKEM
Vlastní	Badura	5			46 609	56 230	54 403	47 828			58 221			5
	Turoň	5			25 957					53 271	52 920	26 441	16 474	5
Dodavatelé	Miedziński	6			49 160	47 194	55 622	63 844	51 585				41408	6
CELKEM		0	0	1	3	2	2	2	0	1	2	1	2	16

20 000 limitní výkon nad 105 % (0,5 bodu); 20 000 limitní výkon nad 110 % (1 bod); ● přihlášen k limitnímu výkonu; ■ splnění limitního výkonu; 51 879 Hodnota v tunách

PŘÍPRAVY

Kolektiv	body	leden	únor	březen	duben	květen	červen	červenec	srpen	září	říjen	listopad	prosinec	CELKEM
Vlastní	Noworyta	5,0	103	109	121	100	111							5
	Slíž	3,0	80	78	88									3
	Buday	2,0		48	83									2
	Kadlec	2,0	77	67										2
	Pavlík	3,0	82		109	82								3
Dodavatelé	Lisowski	2,0	60	61										2
	Holek	3,5	127	118		67	77							4
	Figura													0
	Pasik	3,0	83	106		136								3
	Staszewski													0
CELKEM		7	7	4	4	2								24

29 limitní výkon nad 105 % (0,5 bodu); 29 limitní výkon nad 110 % (1 bod); ● přihlášen k limitnímu výkonu; ■ splnění limitního výkonu; 51 Hodnota v metrech

20 26

Poslední vozík Dolu ČSM

Vše jednou končí

STONAVA – Říká se, že vše jednou končí. A tak je to i s těžbou v našem posledním černouhelném hlubinném dole ČSM, kdy se 31. ledna 2026 v posledním porubu 463 204/1 zastaví stroje. Symbolický poslední vozík s uhlím vyjede 4. února. Bude to z hloubky 1 070 metrů z porubu 463 204/1, kde těží kolektiv vedený hlavním předákem Krysztofem Miedzińskim z dodavatelské firmy Alpex.

A jak to všechno začalo? První vozík vyjel z Dolu ČSM 19. prosince 1968 z hloubky 570 metrů z porubu 230 311, kde začal rubat kolektiv hlavního předáka Antonína Niedoby. Bylo to po deseti letech od zahájení výstavby Dolu ČSM.

Začátky rubání jsou spojeny také s kolektivy hlavních předáků Bohuslava Papaly, Boleslava



Hlubicí práce při výstavbě Dolu ČSM.

Hlisnikovského, Jana Chovanioka, Jana Svačka, Viktora Högra, Pavla Jirgla a Viléma Lisého.

„Tehdy ještě nebyly žádné správní budovy, koupelny, šatny ani závodní jídelna. Celé zázemí bylo v dřevěných přízemních budovách, v nichž nám koupelář před vyfáráním zatopil v plechových kamnech. Fáračky jsme si sušili pod stropem na tyčích. Venku nebyly zpevněné plochy, jen rozbahněný povrch, takže jsme se po vyfárání ani nezouvali z holínek,“ vzpomíná pamětník Vladimír Špok, bývalý hlavní inženýr Dolu ČSM, který byl v pořadí 53. zaměstnancem dolu.

Začaly se tvořit další a další rubáňové kolektivy, které posílili i pracovníci dodavatelských firem Alpex, Polcarbo a Carbokov.

Od roku 1990 se v návaznosti na koncentraci těžby počet kolektivů snižoval v průměru na sedm. V posledním roce těžby už v rubáních pracovaly pouze tři kolektivy.

V prvním roce 1969 bylo vytěženo celkem 444 410 tun uhlí. S přibývajícími kolektivy se těžba postupně zvyšovala. V roce 1971 se poprvé vyšplhala nad milion tun, v roce 1975 nad dva miliony. Do roku 2017 byla těžba vždy nad dva miliony a od roku 2018 už postupně klesala. V posledním roce 2025 se vytěžilo 1 161 000 tun a v lednu 2026 cca 41 000 tun. Nejvyšší těžby dosáhl Důl ČSM v roce 2012: 2 870 000 tun. Na výši těžby měl vliv počet kolektivů a nové moderní technologie – těžební komplex DBT s dobývacími kombajny SL 500 a SL 300.

Těžbu negativně ovlivňovaly hloubka dobývání, tektonické poruchy nebo zvýšená seizmická aktivita. V roce 2009 byla zprovozněna centrální klimatizace, bez které by v provozovaných hloubkách nebyla těžba prakticky možná. V roce 2024 dosáhl Důl ČSM maximální hloubky 1 335 metrů pod povrchem (1 113 metrů pod úrovní moře) a scházelo pouhých 15 metrů, aby vyrovnal hloubku nejhlubší šachty, kterou byl Důl Petr Bezruč na Ostravsku.

Celkově bylo na Dole ČSM do konce roku 2025 vytěženo úctyhodných 124 287 401 tun uhlí, což je za 57letou historií v průměru 2 180 000 tun ročně. V přepočtu na vagony je to vlak dlouhý téměř 35 000 kilometrů, což je více než 3/4 obvodu zeměkoule.

Těžební výsledky na Dole ČSM se řadily ke špičce v rámci celého OKD. Například v roce 1983 byl 7 rubáňovým kolektivům z 12 udělen titul Vzorový kolektiv OKD.

„Poděkování patří nejen všem horníkům přímo v porubech, ale i všem ostatním pracovníkům všech profesí v dole a na povrchu, kteří svou poctivou prací přispěli k tomu, že se každé kilo uhlí dostalo z porubu do vagónů a k odběratelům,“ uvedl David Hájek, ředitel provozu.

A jaké byly nejlepší výsledky?

- Nejvyšší měsíční těžba: 310 000 tun (květen 2012 a prosinec 2013)
- Nejvyšší denní těžba: 17 040 tun (12. dubna 2001)
- Nejvyšší těžba kolektivu za měsíc: 160 593 tun, kolektiv Dąbek – Polcarbo (prosinec 2010)
- Nejvyšší roční těžba kolektivu: 798 679 tun, kolektiv Dąbek (rok 2011)



Zajímavosti Dolu ČSM:

- V roce 1991 do dolu sfáral prezident Václav Havel, který se po skoku přes kůži stal i čestným členem cechu hornického.
- V roce 1992 se v hloubce 903 metrů uskutečnila netradiční svatba: své „ano“ si řekli důlní elektromontér Jaroslav Matuš a prodavačka Dana Daňová. Ženich oblékl černé a nevěsta bílé fáračky, které jim pro tuto příležitost nechali ušít zástupci dolu. Za přítomnosti notářky byl podán návrh na 2 zápisy do Guinnessovy knihy rekordů: svatba a hraní na housle na nejhlubším místě na světě.



První vytěžené uhlí z Dolu ČSM.

Poslední kolektivy rubání

Autor fotografií rubáňových kolektivů: Boris Renner



Těžní osádka směnového předáka Lukáše Zapletala (první zleva).



Ranní osádka směnového předáka Martina Šimoňáka (není na fotce) se zástupcem hlavního předáka Pavlem Melicherem (sedící vpravo).



Těžní osádka směnového předáka Krzysztofa Krocza (není na fotce) z firmy Carbokov s vedoucím úseku rubání firmy Carbokov Michalem Hyklem (bez přilby).



Těžní osádka směnového předáka Michala Stejskala (stojící uprostřed).



Ranní osádka hlavního předáka Krzysztofa Miedzińskiego (sedící, třetí zprava) s vedoucím úseku Januszem Pietkou (ve žluté přilbě).



Těžní osádka směnového předáka Adama Moce (uprostřed, přidržující ceduli).

Poslední kolektivy rubání



Těžní osádka směnového předáka Sebastiana Makarowskiho (stojící, třetí zleva).



Těžní osádka směnového předáka Ireneusza Szymańskiho (s cedulí) s vedoucím provozu rubání Alpex Dariuszem Hetmanem (bez přílby).



Těžní osádka směnového předáka Mariusze Zawileho (pátý zprava).



Těžní osádka směnového předáka Roberta Wendtnera (čtvrtý zprava).

Poslední kolektivy rubání



Těžní osádka směnového předáka Martina Pochylého (s cedulí).



Těžní osádka směnového předáka Petra Wróbla (stojící napravo).



Ranní osádka, zástupce hlavního předáka Roman Krčmář (třetí zleva) s vedoucím úseku Rostislavem Riedlem (s cedulí).



Ranní osádka, hlavní předák Roman Badura (klečící nalevo) s vedoucím úseku Rostislavem Riedlem (první řada, druhý zprava).



Těžní osádka směnového předáka Miroslava Walacha (stojící, třetí zprava).



Těžní osádka směnového předáka Václava Dvořáka (napravo).

Manipulace s břemeny? I ta menší mohou způsobit velké problémy!

STONAVA – Újmy na zdraví při zvedání těžkých břemen – hajmanových oblouků, rovin, strojních dílů apod. – představovaly v loňském roce téměř 20 % všech pracovních úrazů v OKD, jednalo se o druhou nejčastější příčinu. Na manipulaci s materiálem se proto zaměřilo aktuální poučení BOZP, a to pod heslem: I malé břemeno může způsobit velké problémy!

„Proti poškození zdraví při ruční manipulaci s břemeny je nutno dodržovat preventivní opatření. Nelze-li ruční manipulaci nahradit vhodnými technickými prostředky, je potřeba ji řešit s ohledem na hmotnost, četnost, tvar a úchopové možnosti,“ uvedl bezpečnostní technik Břetislav Pukowski. Pro hmotnost ručně manipulovaného břemene mužem při občasném zvedání a přenášení je nejvyšší přípustný hygienický limit 50 kilogramů (u žen 20 kg), při častém zvedání a přenášení je limit 30 kg (u žen 15 kg). Limit pro hmotnost ručně manipulovaného břemene mužem v sedě je stanoven na 5 kg (u žen 3 kg). Pro celosměnovou kumulativní hmotnost ručně manipulovaných břemen mužem v 8hodinové směně pak 10 000 kg (u žen 6 500 kg).

„Občasným zvedáním a přenášením břemene se rozumí přerušované zvedání a přenášení břemene nepřesahující souhrnně 30 minut v průměrné 8hodinové směně. Časté je tedy nad 30 minut za směnu,“ vysvětlil bezpečnostní technik. Připomenul také hlavní zásady pro ruční manipulaci s břemeny:

- Seznam se s břemenem a prostředím a zhodnoť všechna rizika z hlediska rozměru, tvaru, hmotnosti, umístění těžiště, možnosti uchopení, vlastností povrchu, obsahu břemene (například chemická látka), směru a vzdálenosti přemísťování a podle toho zvol správný způsob zacházení s břemenem (jednotlivce, dvojice, více zaměstnanců, prostor ve svislé nebo vodorovné poloze, volba či vyloučení manipulačních prostředků atd.).
- Předem si rozmysli, jakým způsobem jej zvedneš, nemá-li madla nebo prohlubně pro ruce. Břemeno nejprve nakloň, abys jej uchopil podhmatem.
- Při zvedání se snaž, aby vzdálenost mezi těžištěm břemene a těžištěm tvého těla byla co nejmenší, pokud je to možné, zaujmi takovou polohu, aby břemeno bylo mezi tvými chodidly.

Za správnou polohou pro zvedání břemene z podlahy označil Pukowski podřep s lehkým nakročením, kdy pohyb vzhůru obstarávají především stehenní svaly. „Podřep neboli hluboký dřep znamená i neohýbat páteř, být v takzvaném prknu, předkloněn zůstat pouze v kyčlích, uchopit břemeno co nejbližší k trupu a natáhnout jen v kolenou a kyčlích,“ zdůraznil.



Břemena o větší hmotnosti musí vždy zvedat alespoň dvě osoby.

Jak si neublížit?

- Nezvedáme břemena z podlahy z předklonu, protože přitom vyvíjíme z činnosti nejsilnější svalstvo nohou, a námaha je tak přenášena na poměrně slabé svaly břišní a bederní. Zvedání z předklonu se zakulacenými zády je nebezpečné zejména pro nerovnoměrné a zvýšené zatěžování meziobratlových plotének, které vede až k výřezu, může vést k poškození vazů, blokáde páteře (situace se ještě zhorší, když při tom současně pootočíme trupem do strany, kdy dochází současně ke krutu páteře).
- Zvedáme-li břemeno s napnutými dolními končetinami, pouhým předklonem trupu, dochází při takovém pohybu k výraznému přetěžování bederní páteře, především v křížobederním přechodu. Meziobratlová destička je nerovnoměrně zatížena,

- čímž je značně přetěžována. Nejvíce je destička zatěžována především na jejím předním okraji.
- Břemena podlouhlých tvarů, zejména o větší hmotnosti, musí vždy zvedat dvě, případně i více osob.
- Břemena bez úchopových prostředků (madla, otvory), která je nutno zvedat z podlahy, (počvy) se musí ukládat např. na hranoly, kuloky, k vytvoření lepších manipulačních podmínek.
- Ujistí se, zda máš pro manipulaci na pracovišti dostatek prostoru.
- Stísněný prostor, překážky, nerovná, kluzká, skloněná podlaha (počva) jsou častou příčinou naražení, sklouznutí, pádu osob či břemen.
- Při ukládání a odebírání břemene si předem zajisti bezpečný přístup k místu manipulace a odstraň

- případné překážky.
- Břemena válcovitého tvaru, jako jsou např. trubky, přenášej na rameni a zajisti jejich stabilní polohu.
- Ověř si předem, zda na cestě nejsou nějaké překážky či jiné okolnosti, které by mohly být např. příčinou zranění jiných osob.
- Nepřenášej sám delší břemena, jako jsou potrubí, TH výtuž a podobně, tyto věci musí přenášet alespoň dvě osoby, přičemž je nutné zajistit, aby fyzická námaha byla rovnoměrně rozložena.
- Přenášej jen tolik břemen, abys měl zajištěn výhled na cestě při chůzi a manipulaci.
- Před manipulací s břemenem zkontroluj, zda povrch břemene není mastný nebo nemáš mastné rukavice.

Stonava se chystá na konec hornické éry a hledá novou budoucnost

STONAVA – Stonava na Karvinsku je obec, která byla po desetiletí úzce spjata s těžbou uhlí. Právě v jejím katastru se nachází poslední hlubinný černouhelný důl v České republice – Důl ČSM, jehož těžba skončí 31. ledna 2026. Pro místní to znamená zásadní zlom: těžba uhlí formovala nejen ekonomiku a zaměstnanost, ale i identitu a každodenní život obce. Jak se Stonava vyrovná s koncem éry hornictví, co to přinese jejím obyvatelům a jaké jsou výhledy do budoucna? O tom jsme hovořili se starostou obce Tomášem Wawrzykem.

Jak se uzavření posledního hlubinného černouhelného dolu promítne do zaměstnanosti lidí ze Stonavy a okolí? Očekáváte odchod obyvatel za prací jinam?

Uzavření Dolu ČSM ve Stonavě k 31. lednu 2026 znamená pro Stonavu a okolní region Moravskoslezského kraje významnou proměnu trhu práce. S ukončením těžby dojde ke ztrátě zhruba 900 pracovních míst na přelomu ledna a února. Již dříve docházelo k odchodům z pracovního poměru průběžně a domnívám se, že i do budoucna bude společnost z hlediska počtu zaměstnanců dále zeštíhlovat. Tato čísla znamenají značný odliv pracovních míst v regionu, tedy i pro občany Stonavy. Můj odhad je, že se to Stonavy dotkne v nižších desítkách propuštěných zaměstnanců OKD nebo dodavatelských firem. Krátkodobě je pravděpodobné zvýšení nezaměstnanosti, střednědobě bude klíčové rozšíření pracovních příležitostí v jiných odvětvích. Odchodu obyvatel za prací jinam se neobávám. Věřím, že lidé najdou uplatnění u jiných zaměstnavatelů.

Jak velký podíl na příjmech obecního rozpočtu tvořily poplatky a daně spojené s těžbou? Máte už spočítáno, o kolik peněz obec ročně přijde?

Ano, už máme konkrétní odhad dopadu na obecní rozpočet Stonavy ze ztráty příjmů spojených s ukončením těžby uhlí. Naše zastupitelstvo schválilo na letošní rok celkové příjmy obce ve výši 95 milionů korun. V důsledku ukončení těžby černého

uhlí se v rozpočtu počítá s výpadkem zhruba 20 milionů korun. To znamená, že jsme připravili pro rok 2026 rozpočet přibližně o 20 procent nižší. Samozřejmě společnost OKD bude v některých činnostech pokračovat i po ukončení těžby a jsme v úzkém kontaktu s vedením společnosti a jednáme o možné další podpoře obce.

Jaké konkrétní plány má obec pro období po ukončení

těžby? Vidíte příležitosti například v nových investicích, průmyslových zónách nebo v jiných odvětvích?

Samozřejmě. Obec Stonava i celý region Karvinska se na konec těžby připravují a mají konkrétní plány i příležitosti pro období po ukončení hlubinného dobývání uhlí. Tyto aktivity se soustřeďují na rozvoj obytného prostředí, změny v územním plánu, využití pozemků, ekologickou re-

talizaci i širší investiční příležitosti v okolí.

Abych byl konkrétní, plány obce obsahují nabídku nových stavebních pozemků pro bydlení, vymezení průmyslových a technických zón v územním plánu, dlouhodobé zapojení do regionálních transformačních projektů a vytváření prostoru pro nové průmyslové aktivity.

Obec se snaží reálně přilákat investory a zajistit, aby vzniklé projekty vy-

tvářely dostatečně kvalitní a stabilní pracovní místa pro bývalé zaměstnance hornictví i mladé lidi, kteří by jinak mohli odejít za prací jinam.

Jak se bude řešit rekultivace území po těžbě a jakou roli v tom bude hrát obec? Obáváte se například ekologických zátěží nebo naopak vidíte šanci na zlepšení kvality života obyvatel?

Ukončení hlubinné těžby uhlí a následná rekultivace území v okolí Stonavy a na Karvinsku je dlouhodobý proces, který už nyní ovlivňuje plánování jak na úrovni obcí, tak regionu a státu. Tento proces zahrnuje technické úpravy, ekologickou obnovu i rozvoj krajiny pro nové využití. Samozřejmě vedení obce tyto procesy sleduje a monitoruje, byť většina iniciativ probíhá na úrovni kraje a v rámci větších transformačních projektů.

Těžba uhlí byla po desetiletí součástí identity Stonavy. Jak se podle vás promění obraz obce a její kulturní život, když hornictví definitivně skončí?

Ukončení těžby uhlí je pro Stonavu hluboký symbolický zlom. Hornictví tu nebylo jen zdrojem obživy, ale i součástí každodenního života, paměti rodin a místní soudržnosti. Některé tradiční hornické akce mohou dostat nový význam – spíše vzpomínkový a komunitní než profesní. Náš spolek Krojovaných horníků při obci Stonava patří k těm nejaktivnějším ve spolkové činnosti obce a jejich akce jsou právě ty, které budou občanům připomínat více než sedmdesátiletou historii těžby uhlí v našem katastru.

Tomáš Wawryk

byl kmenovým zaměstnancem OKD 25 let. Ve výpočetním středisku těžební společnosti působil jako mechanik, později tam vykonával funkci IT technika. Dalších 11 let pracoval pro OKD ve stejné pozici v dodavatelské firmě, ve které ukončil svou pracovní činnost v roce 2022, kdy byl zvolen starostou obce Stonavy.



Tomáš Wawryk u znaku obce Stonavy.

Horník zůstává horníkem celý život

Chaloupka U Haviřa: Tomáš Kudeljnjak přispívá k paměti havířiny

PETŘKOVICE – Kdo přichází do Hornického muzea Landek Park v Ostravě-Petřkovicích, jen těžko přehlédne pozoruhodnou stavbu, která stojí jen pár desítek metrů před vstupní branou. Je jí chaloupka U Haviřa – malý domek vyzdobený množstvím hornických symbolů a artefaktů.

Za nízkým laťovým plůtkem návštěvníky vítají lipové sochy horníků i ocelový důlní vozík, interiér pak ukrývá další stovky cenných hornických relikvií. Toto jedinečné sběratelské bohatství vlastní a s péčí udržuje bývalý zaměstnanec OKD a Dama Tomáš Kudeljnjak (65).

Co vás přivedlo k tomu, že jste se začal věnovat sběratelství hornických památek a vybudoval si vlastní „muzeum“ v sousedství Landeku?

Dvaatřicet let jsem fáral na několika šachtách našeho revíru. Začínal jsem v roce 1981 na dole v Koblově v důlní dopravě, později jsem pak pracoval v údržbě jam, například na dolech Rudý říjen v Heřmanicích, Vítězný únor (později Odra) v Ostravě, Anselm v Petřkovicích. Byl jsem i u zasypávání jámy na Landeku. Od roku 1998 jsem působil na Dole Jeremenko v Ostravě-Vítkovicích, odkud jsem v roce 2013 odešel do důchodu. Šachty byly mým druhým domovem a jejich atmosféra se mi dostala hluboko pod kůži. Když jsem při likvidaci dolů viděl, jak hornické cen-



Tomáš Kudeljnjak u branky své chaloupky U Haviřa.

nosti končí v kontejnerech, začal jsem je zachraňovat. Tak začalo mé sběratelství. Další hornické artefakty jsem nakupoval na burzách, v bazarech a některé vyměňoval s dalšími sběrateli. Také mi lidé věnovali hodně věcí. Brzy bylo jasné, že byt v Petřkovicích, kde jsme tehdy s manželkou bydleli, už to neunes.

Takže vznikla myšlenka chaloupky pod Landekem?

Ano, nejdřív jsem musel koupit malý pozemek a domek si postavit. To se mi podařilo právě v roce, kdy jsem odešel do hornického důchodu. Důvodem byl i můj druhý velký koníček – řezbářství. Chtěl jsem mít vlastní dílničku, kde bych měl prostor a klid pro vyřezávání postaviček havířů a betlémů s hornickou tematikou.

Kdy jste objevil své umělecké sklony k řezbářství?

O nějakých uměleckých sklonech bych raději nemluvil. Zhruba před pětadvaceti lety mě oslovila výstava betlémů na ostravské Černé louce. Tu tehdy organizoval předseda severomoravské pobočky Českého sdružení přátel betlémů Jiří Cvešper, který mimo jiné vedl kroužek pro začínající řezbáře. Koupil jsem si sadu dlátek a přihlásil se. Z lipového dřeva jsem pak začal vyřezávat první obličej a postavičky.

Dnes jsou vaše práce vidět nejen kolem chaloupky, ale i uvnitř. A všechny nesou hornický motiv.

To máte pravdu. Moje profese mě poznamenala natolik, že havířina



V chaloupce U Haviřa jsou mezi stovkami hornických artefaktů také dřevěné betlémy vyřezané Tomášem Kudeljnjakem. Jedním z nich je ten Petřkovický (vlevo).

je pro mě přirozenou inspirací i v řezbářství. Největší prací je Petřkovický hornický betlém, na kterém jsem pracoval více než dva roky. Svatou rodinu jsem zasadil pod kopec Landek s rozhlednou, k téžní věži se strojovnou dolu Anselm a k petřkovické kapli. Pod jesličkami je šachta s figurkami havířů a jejich koní, celé podzemí je navíc nasvícené. Betlémy v době adventu vystavuji i mimo Petřkovice.

Je zřejmé, že hornictví pro vás není uzavřenou kapitolou, i když v našem regionu těžba končí. Jak tuto situaci vnímáte?

Horníkem jsem byl a horníkem se cítím dodnes. Mrzí mě, že hornictví v našem kraji končí, protože s ním odchází kus identity celého regionu. Rád bych, aby si lidé připomínali, že právě díky uhlí a generacím horníků se náš kraj mohl rozvíjet. Chaloupka U Haviřa má být tichou připomínkou jejich práce, odvahy i soudržnosti. Vše, co tu lidé uvidí, vzniklo z úcty k havířskému řemeslu a ze snahy zachovat hornické tradice i pro další generace. Beru to jako osobní pouto všem horníkům – těm, kteří tu stále jsou, i těm, kteří už sfárali naposledy.

Chaloupku U Haviřa je možné navštívit po telefonické domluvě s Tomášem Kudeljnjakem na čísle 775 958 589.

Nejdelší profesní život v OKD

STONAVA – Je nejdéle sloužící zaměstnankyní OKD. Jaroslava Kobiellová nastoupila do pracovního poměru v těžební společnosti 17. října 1979 a v průběhu svého téměř 47letého nepřerušovaného působení v ní prošla cestou od závodního stravování až k práci personalistky. V dubnu 2026 odchází do důchodu, ale s OKD se neloučí úplně – své zkušenosti bude dál předávat v programu Nová šichta.

Po maturitě na střední ekonomické škole v Orlové začínala krátce mimo OKD, ale už po několika týdnech věděla, že hledá práci s větším smyslem. Ten našla na Dole Mír, tehdy spadající pod Důl 1. máj, kde nastoupila jako plánovač statistik střediska závodního stravování. Postupně prošla řadou administrativních i vedoucích pozic. Její profesní dráha se vyvíjela spolu s proměnami firmy, zejména po roce 2000.

Zásadní kapitolou se stala personalistika, které se naplno věnuje od roku 2009, kdy přešla na Důl ČSA. Učila se „za pochodu“, jak sama říká, a práce s lidmi jí dala mnoho cenných zkušeností. Podílela se na řešení preventivních prohlídek, sociální agendy i složitých odchodů zaměstnanců. Nejtěžší byly chvíle hromadného propouštění, zejména v roce 2016. Emotivní rozhovory s horníky, kteří přicházeli o práci, patří k nejsilnějším profesním zážitkům její kariéry.

O své profesi hovoří jen v dobrém. Práce s lidmi ji naplňuje dodnes. Váží si poděkování zaměstnanců i obyčejné lidské slušnosti, která podle ní na šachtách nikdy nechyběla. „Práce v OKD měla a má pro mne smysl především proto, že je o lidech,“ svěřila se.



Do Norska jezdí za synem. Spolu často vyrazí do hor nebo na loď.



Jaroslava Kobiellová se svými výrobky z papíru.

Letos v dubnu sice odchází do důchodu, ale s OKD bude dál spolupracovat v programu Nová šichta, kde chce předávat své zkušenosti a pomáhat lidem, kteří z firmy odcházejí z organizačních či zdravotních důvodů. Zůstat užitečná a nablízku zaměstnancům je pro ni přirozeným pokračováním profesní cesty.

Energii si po celý život dobývá cestováním. Má ráda Egypt. „Jezdím tam už pětadvacet let. Miluji Rudé moře a šnorchlování u korálových útesů mezi hejny rybiček nejrůznějších tvarů a barev. Ale také chci blíže poznávat historii Egypta a tamější památky,“ říká o svém zájmu.

Jaroslava Kobiellová má také ráda přírodu, každoročně jezdí za synem do Norska, kde je příroda nádherná. Vyrážejí společně do hor, na loď, někdy i rybaří. „Jsou to silné zážitky, které mi pomáhají udržet si odstup od práce a vnitřní rovnováhu,“ přiznává.

Až bude mít v důchodu víc času, chce se věnovat čtení a svému netradičnímu koníčku – výrobě košíčků a dekorací z papíru. Z obyčejných novin či starých telefonních seznamů vznikají pod jejími rukama originální výrobky. Stejně jako práce s lidmi je pro ni i tato tvorba formou relaxace.

Celý profesní život u jedné firmy, práce, kterou má ráda, a koníčky, jež jí dávají radost. Tak lze stručně charakterizovat příběh Jaroslavy Kobiellové – ženy, pro kterou OKD není jen zaměstnáním, ale součástí života.

NOVÁ ŠICHTA
DOKÁŽEME VÍC NEŽ TĚŽIT UHLÍ

KOMU POMÁHÁME?

Především všem odcházejícím zaměstnancům z organizačních a zdravotních důvodů. Stejně tak jsme připraveni poradit i stávajícím zaměstnancům, kteří nebudou pokračovat v pracovním poměru v rámci útlumu či aktivit po ukončení těžby uhlí.

CO NABÍZÍME?

- Zpracování životopisu, motivačního dopisu.
- Poskytnutí informací týkajících se Úřadu práce (registrace, rekvalifikace, příspěvky).
- Pomoc s vyhledáním pracovních nabídek dle dohodnutých požadavků.
- Pomoc s přípravou na pracovní pohovor.
- Zprostředkování sociálního a psychologického poradenství.
- Poradenství s rozjezdem podnikání.
- Možnost využití PC pro vlastní potřebu v rámci hledání práce.

JAK SE ZÚČASTNIT?

- Kontaktujte nás pro domluvení termínu prvního setkání.
- Těšíme se na Vás v lokalitě ČSM-Sever a v Poradenském centru OKD v Karvině.

ČSM-Sever: budova Personálních služeb			Kancelář	
Markéta Klopová	725 756 827, 596 451 141	marketa.klopova@okd.cz	přízemí	13
Małgorzata Grzebien	601 113 767, 596 451 156	malgorzata.grzebien@okd.cz	přízemí	9
Jaroslava Kobiellová	724 858 912, 596 451 148	jaroslava.kobiellova@okd.cz	1. patro	122

Po dohodě nás najdete také v Poradenském centru OKD, tř. Osvobození 1721/9, Karviná-Nové Město.

www.novasichta.cz



Srdcovka podpořila děti s autismem

HAVÍŘOV – Mezi zaměstnanci společnosti OKD, Green Gas DPB a Green Gas Drilling je řada lidí, kteří se ve volném čase aktivně zapojují do veřejně prospěšných aktivit. Věnují se dobrovolnictví, pomáhají v místních spolcích, připravují kulturní a sportovní akce nebo podpořují děti a dospělé se zdravotním či sociálním znevýhodněním. Právě pro ně je určen program Nadace OKD Srdcovka, který umožňuje zaměstnancům žádat o finanční podporu neziskových organizací, jimž se osobně věnují.

Jedním z úspěšně realizovaných projektů v roce 2025 byla podpora havířovského spolku ADAM – autistické děti a my, z. s., který se dlouhodobě zaměřuje na terapeutické aktivity pro děti a mládež s poruchou autistického spektra. Patronkou projektu je operátorka provozu mechanických dílen OKD Irena Chromíková, která program přihlásila právě prostřednictvím Srdcovky.

„Vidím obrovský smysl v tom, že Srdcovka umožňuje přenést naši pomoc do konkrétních příběhů. Díky finanční podpoře Nadace OKD mohou děti s autismem zažívat úspěch, učit se komunikovat a nebát se světa kolem sebe. Pro ně je to často zásadní krok k větší samostatnosti a sebevědomí,“ říká patronka projektu Irena Chromíková.

Děti s autismem se často potýkají s úzkostmi, obavami z neúspěchu a uzavřením do vlastního světa. Terapeutické programy spolku ADAM jim nabízejí bezpečné a podnětné prostředí, kde mohou tyto bariéry postupně překonávat. Pod vedením zkušeného psychologa a psychoterapeuta Přemysla Mikoláše, za spolupráce lektorů a dobrovolníků, se děti učí pravidlům společen-



Terapeutické programy spolku ADAM nabízejí dětem s autismem bezpečné a podnětné prostředí.

ského chování, komunikaci s vrstevníky i dospělými a také tomu, jak si říct o pomoc.

Hlavním cílem aktivit je rozvoj komunikačních dovedností, posilování sociálních a emočních schopností a budování zdravého sebevědomí. Terapie probíhají ve skupinách s maximálně osmi dětmi, aby byl zachován individuální přístup a možnost intenzivní práce s každým účastníkem. Setkání se konají během školního roku dvakrát měsíčně.

Spolek nabízí několik typů aktivit – Klub náctiletých, dramatický a sportovní kroužek. Právě rozmanitost programů umožňuje dětem rozvíjet se nejen v oblasti komunikace, ale také v pohybu, kreativě a spolupráci s ostatními.

Program Srdcovka tak znovu potvrzuje, že cílená finanční pomoc má konkrétní dopad. Podporuje zaměstnance v jejich občanské angažovanosti a zároveň pomáhá tam, kde je to potřeba – třeba u dětí, které díky ní dostávají šanci lépe porozumět sobě i světu kolem.

30 let fáral, v únoru se ve zdraví dožívá 90 let

STONAVA – Bývalý havíř Antonín Vavrouš se v únoru ve zdraví dožívá úctyhodných 90 let. Rodák z Vracovic (12. 2. 1936) spojil celý svůj profesní život s hornictvím – od roku 1958 do roku 1988, tedy plných třicet let, denně fáral do dolu.

S hornickou prací začínal na Dole Prezident Gottwald (později Důl František), od roku 1959 pak působil na Dole 9. květen ve Stonavě, kde pracoval jako vrtač geologického průzkumu a odkud také odešel do důchodu. Nikdy nezastával vedoucí funkci, byl „jen obyčejný horník“, o to víc si však kolegové vážili jeho poctivosti a pracovního nasazení. Několikrát byl oceněn jako vzorný pracovník.

Jak nám v dopise napsala jeho dcera Eva Machová, i ve vysokém věku zůstává její tatínek Antonín Vavrouš optimistický a aktivní. Přestože ho trápí srdce a sluch, je soběstačný, stará se o svou manželku Anežku na vozíku i o zahradu u rodinného



Antonín Vavrouš oslaví v únoru 90 let.

domu v Havířově-Bludovicích. Je živým důkazem toho, že ani dlouhá léta náročné hornické práce nemusí nutně znamenat zničené zdraví. Na léta v dole i na své spolupracovníky dodnes rád vzpomíná.

Kalendárium akcí

OSTRAVA

Masopust na hradě

Na Slezskostravském hradě se v neděli 1. února uskuteční masopustní slavnost, která naváže na tradiční lidové zvyky spojené s masopustem. Program začne v 10 hodin symbolickým předáním masopustního práva chase a následovat bude průvod masek po hradním areálu. Návštěvníci se mohou těšit na obřad zabijačky, lidové písně, divadelní scénky, kejklře i hudební vystoupení. Během dne vystoupí mimo jiné komedianti, šermíři nebo kapela Rabussa a proběhne také tradiční „soud nad kozlem“. Slavnost vyvrcholí v 16 hodin loučením s masopustem, které doprovodí zabijačková polévka a další občerstvení.

Irský oheň, rytmus a tradice

Ve čtvrtek 5. února v 19 hodin ožije Multifunkční aula Gong v Dolních Vítkovicích strhující show Rhythm of the Dance. Soubor přiváží do Česka zcela nový originální program plný stepu, živé hudby a působivé výpravy. Energické choreografie se střídají s lyrickými momenty inspirovanými kořeny irské tradice. Na pódiu se představí sehrané taneční páry i charismatičtí sólisté a sólistky.

Ples pod maskami

Na Černé louce se bude 7. února v 18 hodin konat Inkognito ples pod maskami. Večer nabídne atmosféru elegance a tajemství a je určen návštěvníkům všech generací. Program zahájí živá kapela Foxy Hunters, následovat bude módní show Sako Studia návrháře Ludka Šmehlíka. Vystoupí také saxofonista DeeSaxx, Pole dance duo – Lenka Biskupová a Kateřina Jůzová a půlnoční show Femmeplay. Závěr plesu obstará DJ Srp, který návštěvníky provede taneční nocí až do rána.

KARVINÁ

Večer plný hitů a humoru

Koncert Duo Jamaha – Hit Tour 2026 se uskuteční ve čtvrtek 26. února od 18 hodin ve velkém sále Městského domu kultury Karviná. Hudebně-zábavný program pro všechny generace plný největších hitů, humoru a stand-up vystoupení. Duo Jamaha, známé z televizí a rádií, slibuje 90 minut skvělé atmosféry, zpěvu a energie.

Beseda s polárníkem

Cestovatelská beseda 3 póly s polárníkem a režisérem Petrem Horkým se koná ve čtvrtek 12. února od 18 hodin ve velkém sále MěDK Karviná. Cestovatel bude vyprávět příběhy z jižního a severního pólu i z Pólu chladu na Sibiři, doplněné o výstup na Mt. Vinson 4 892 m n. m. v Antarktidě. Dozvíte se, jak žít v mrazech pod -70 °C a čím se liší „špičky Zeměkoule“.

HAVÍŘOV

Stand-Up Valentýn show

Láska volá, humor útočí! Stand-Up Valentýn show Miloše Knora proběhne ve čtvrtek 12. února od 19 hodin ve velkém sále KD Petra Bezruče. Návštěvníky čeká večer plný ostřejšího stand-upu, vztahových mýtů a nekompromisní upřímnosti. Miloš s diváky probere nejen to, jak se na takový svátek připravit, ale i to, jak ho zvládnout s bravurní elegancí a vtipem tak, aby se zavděčili své ženě, přítelkyni, příteli, sousedovi, prostě komukoliv.

Láska, sex a žárlivost

Městské kulturní středisko Havířov zve na divadelní komedii Láska, sex a žárlivost, plnou italského temperamentu a francouzského šarmu. V pondělí 23. února od 19 hodin ožije KD Petra Bezruče příběhem, kde láska nezná pravidla. Diváky čeká svižná, divácky vděčná inscenace bez moralizování, zato s pořádnou dávkou humoru.

ORLOVÁ

Čtyři hodiny v Tančírně

Společenský sál Domu kultury města Orlová (DKMO) ožije v pátek 30. ledna tanečním večerem Tančírna, určeným všem milovníkům společenského tance. Akce je přístupná od 18 let a nabídne čtyři hodiny tance v příjemné atmosféře. Vstupenky budou v prodeji pouze v den konání hodinu před akcí na recepci kulturního domu.

Zkuste si Chytrý kvíz

Chytrý kvíz – nejlepší zábava k večernímu posezení s přáteli! Tento zábavný program plný otázek, soutěžení a přátelské atmosféry nabízí ve středu 4. a 25. února od 18.30 hodin DKMO. V jeho společenském sále si své znalosti změříte týmy o 2 až 8 hráčích, bez mobilů, jen s tužkou a papírem. Na vítěze čekají atraktivní ceny. Registrace týmů probíhá prostřednictvím FB události na stránkách Domu kultury.

Senioři objevují svět díky Nadaci OKD

DĚTMAROVICE – Domov pro seniory U Kaple v Dětmarovicích, který provozuje Charita Bohumín, je jedním ze dvou zařízení, kde nachází svůj domov tři desítky seniorů odkázaných na pomoc druhých. Cílem pracovníků zařízení je vytvářet klientům co nejpríjemnější a smysluplné prostředí pro každodenní život.

„Děláme vše pro to, aby se u nás lidé cítili dobře a aby jejich dny nebyly jednotvárné,“ říká ředitelka Charity Bohumín Zdeňka Kniezková Brňáková.

Jedním z příkladů, jak se to daří naplňovat, je využití moderních technologií – konkrétně virtuální reality. Díky grantovému programu Pro regi-

on Nadace OKD si mohl Domov pro seniory U Kaple celoročně zapůjčit brýle pro virtuální realitu s aplikací Kaleido. Ty umožňují klientům „cestovat“ do nejrůznějších koutů světa, aniž by museli opustit bezpečí svého pokoje.

Z této možnosti těží především senioři s omezenou pohyblivostí. Z pohodlí svého domova se mohou podívat k moři, projít se ulicemi světových metropolí, navštívit známé kulturní památky nebo se alespoň na chvíli ocitnout v lese či v přírodě. Pro mnohé z nich jde o místa, která měli rádi, nebo o destinace, kam se nikdy nedostali, a vždy je chtěli vidět.

„Jsme velmi rádi za podporu

Nadace OKD, která nám umožnila zapůjčení brýlí pro virtuální realitu,“ říká Zdeňka Kniezková Brňáková. „U našich klientů pozorujeme zlepšení nálady i kognitivních funkcí, posiluje se u nich pocit poznávání a vzdělávání.“

Přínos však podle ředitelky nepocítují jen samotní senioři. „Také naši zaměstnanci se naučili pracovat s moderní pomůckou při aktivizačních činnostech, což rozvíjí jejich dovednosti. Rodiny klientů oceňují, že jejich blízcí mají možnost zažívat nové podněty a moderní péči, aniž by museli opustit bezpečí zařízení nebo své postele,“ dodává.



Seniorům s omezenou pohyblivostí se díky virtuálnímu cestování zlepšuje nálada, kognitivní funkce, posiluje se u nich pocit poznávání a vzdělávání.

Skvělý podzim fotbalové Karviné

KARVINÁ – Jestliže panuje s první polovinou sezóny a pohledem na tabulku spokojenost v klubu i mezi fanoušky, tak také těžební společnost OKD těší, jakým způsobem se MFK Karviná prezentoval v podzimní části fotbalové ligy.

Historické prozatímní páté místo nemá obdoby! Souvisí se ziskem dvatřiceti bodů v devatenácti zápasech. Hned deset duelů Karviná vyhrála, ve dvou remizovala a sedmkrát se radoval soupeř. Lepší než karvinští fotbalisté jsou jen Slavia Praha, Sparta Praha, Jablonec a Plzeň. Ta má stejný počet bodů, jen lepší skóre.

V zimě přišla Karviná mimo jiné o dva své nejlepší (šestigólové) střelce – do Plzně přestoupil Dávid Krčík a do ostravského Baníku zamířil po aktivaci výstupní klauzule útočník Abdallah Gning. Vedení klubu soustavně pracovalo na posilách, aby na začátku přípravy, která byla naplánována na 4. ledna, byl tým co nejvíce pohromadě. To se zčásti podařilo. Tým posílil norský křídelník Furaha či slovinský defenzivní univerzál Nino Milič. S týmem se připravuje i mladý Šimon Slončík ze Slavie. Další posily by měly dorazit do začátku či krátce po startu jarní části.

Svěřenci Marka Jarolíma čtyři dny po zahájení přípravy vyrazili za lepšími podmínkami do Turecka, kde strávili osm dnů. Každodenní dvě tré-



Zisk dvaatřiceti bodů zajistil karvinským fotbalistům páté místo v tabulce.

ninkové fáze doplnila i tři přípravná utkání. „Střetli jsme se s maďarskou

Nyíregyháza, polským Zagłębie Lubin a srbským Novim Pazarem,“ uvedl trenér a přidal výsledky – 5:1, 2:2 a 1:2. V každém utkání se střelecky prosadil Ousmane Condé. „Situace vždy pěkně vyřešil a je jen dobře, že je aktuálně tak produktivní. Všichni jsme rádi i za návrat Kristiána Valla po dlouhém zranění. Věřím, že bude trpělivý a hlavně už zůstane zdravý. Týmu má jednoznačně co dát a s ním budeme ještě kvalitnější,“ podotkl Jarolím.

Po návratu z Turecka byl před týmem týdenní domácí tréninkový mikrociklus zakončený přípravným zápasem s Opavou. A od 1. února přijde ostrý start ligy v rychlém sledu – doma Plzeň, venku Teplice, doma na Valentýna Slavia Praha a o týden později výjezd do Jablonce. Vstupenky na utkání s Viktorií Plzeň jsou v prodeji. Pro více informací je potřeba sledovat oficiální klubové kanály.

1. 2. 15:30 | Karviná - Plzeň
7. 2. 15:00 | Teplice - Karviná
14. 2. 15:00 | Karviná - Slavia
21. 2. 15:00 | Jablonec - Karviná



Karvinský tým posílilo několik nových hráčů.

Sportovní úspěch je před jarem jasná priorita

KARVINÁ – Sportovní ředitel MFK Karviná Lubomír Vlk v rozhovoru přiznal, že páté místo po podzimní části nejvyšší fotbalové soutěže je v obrovské konkurenci husarský kousek.

MFK Karviná je před začátkem jara na skvělém pátém místě. Jak se vám dívá na tabulku?

Několikrát jsem si ji vyfotil (smích). Musíme si tohoto krásného umístění vážit, zůstat pokorní a všichni tvrdě dál pracovat. Důležité bude připravit se dobře na jaro, které nám startuje už první únorovou nedělí.

Je uplynulý podzim nejúspěšnějším půlrokem v historii klubu vůbec?

Zcela určitě ano. Herně, výsledkově a bodově je to v našich podmínkách něco naprosto neuvěřitelného. Přezimovat v takové konkurenci na páté pozici za Slavii, Spartou, Jabloncem a jen o skóre za Plzni, je husarský kousek.

V půlce října jste v klubu museli řešit trenérskou rošádu – Martin Hyský odešel do Plzně a do Karviné přišel Marek

Jarolím. Můžete přiblížit, co s vámi ta jednání a snad měsíční diskutování o odchodu trenéra dělalo?

Věděli jsme, že nabídka na Martina Hyského jednou přijde. Ale byli jsme jasně domluveni, že odejde nejdříve po skončení podzimní části. Dopadlo to jinak, a tím pádem to pro nás ve vedení klubu v tu danou chvíli bylo extrémně složité. Urychleně jsme museli aktivovat plán B. Naštěstí jsme se angažováním Marka Jarolíma a jeho dvou asistentů trefili do černého. Přiznávám, že jsem nečekal, jakým způsobem to bude šlapat už od samotného začátku. Až na zápas v Liberci, kde to ale bylo ovlivněné brzkým vyloučením, jsme předváděli snad ještě lepší fotbal než pod bývalým trenérem. Marek dokázal, že naše volba a sázka na něj byla správná.

Podaří se udržet podzimní kádr nebo přijdou velké personální změny?

Přestože jsme evidovali opravdu velký zájem o několik našich hráčů, tak jsme se v nejužším vedení klubu shodli na tom, že chceme především sportovní úspěch – to je pro nás jasná priorita!



Lubomír Vlk (vlevo) je s podzimní částí sezóny naprosto spokojený.

Karvinští házenkáři se vrátili z Eura

KARVINÁ – Házenkáři HCB Karviná se v lednu znovu sešli po zimní pauze a zahájili přípravu na jarní část sezóny. Tým se poprvé potkal na tréninku v novém roce, kdy začal postupně ladit formu na nadcházející zápasy. Příprava však proběhla bez několika klíčových hráčů, kteří reprezentovali své země na mistrovství Evropy v házené.

Karviná měla na evropském šampionátu výrazné zastoupení. Český národní tým reprezentují Michal Brůna, Martin Galia, Štěpán Popelka, Matěj Nantl, Jan Užek a Petr Široký, kteří od 2. ledna absolvovali přípravný kemp v Brně. Ukrajinské barvy na turnaji hájil Illia Blyzniuk. Pro hráče Baníku jde o významnou zkušenost a potvrzení jejich kvality na mezinárodní úrovni.

Mistrovství Evropy v házené mužů 2026 se koná v Dánsku, Norsku a Švédsku a začalo ve čtvrtek 15. ledna. Český tým byl zařazen do skupiny C, která se hrála v Oslu. Postupně vy-



Karvinská házená měla na evropském šampionátu výrazné zastoupení.

zvali Francii (28:42), Norsko (25:29) a Ukrajinu (38:29). Naději na postup do další fáze šampionátu ztratili svěřenci trenérů Daniela Kubeše a Michala Brůny už po dvou porážkách. S účinkováním na mistrovství Evropy se rozloučili vysokou výhrou nad Ukrajinou.

Přestože česká reprezentace tentokrát svou pouť turnajem ukončila již ve skupině, účast na šampionátu představovala důležitou konfrontaci s evropskou špičkou.

Po skončení reprezentačních povinností se hráči postupně vracejí do klubových barev a HCB Karviná se naplno zaměří na soutěžní program. První zápasy jarní části sezóny čekají Baník už v únoru. Jedním z hlavních taháků bude mezinárodní utkání proti maďarskému týmu Balatonfüredi, které se odehraje 14. února 2026 od 20:00. Na tento duel jsou fanoušci srdečně zváni a mohou se těšit na atraktivní házenou a konfrontaci s kvalitním evropským soupeřem.